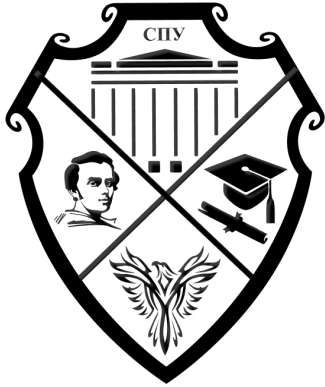




КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА

**СТУДЕНТСЬКИЙ ПАРЛАМЕНТ УНІВЕРСИТЕТУ
(СПУ)**

вул. Володимирська, 60, м. Київ, 01601
тел. (044) 239-34-98, (044) 521-32-74
e-mail: spu@knu.ua

від 14.05.2026 року
№50/2026-05

**Виконувачу обов'язків ректора
Київського національного
університету імені Тараса
Шевченка
Валерію КОПІЙЦІ**

**Виконувача обов'язків Голови
Студентського парламенту
Київського національного
університету імені Тараса
Шевченка
Івана ЛАЗОРЕНКА**

ЗВЕРНЕННЯ

щодо програми літніх стажувань для студентів Університету

Студентський парламент Київського національного університету імені Тараса Шевченка (далі — *Студентський парламент Університету*) засвідчує Вам свою повагу.

Відповідно до п. 2.4.8. Положення про студентське самоврядування Університету, Студентський парламент Університету, як вищий виконавчий орган студентського самоврядування Університету, здійснює представництво та захист прав і законних інтересів студентів Університету, забезпечує інформування студентів Університету з питань, що стосуються їхніх прав, обов'язків та інтересів, а також має право

вносити адміністрації Університету пропозиції щодо вдосконалення умов навчання, побуту, організації освітнього процесу та розвитку студентського середовища.

У межах зазначених повноважень Студентський парламент Університету звертається з пропозицією щодо започаткування в Університеті оплачуваної програми залучення студентів Університету до роботи у його структурних підрозділах.

На переконання Студентського парламенту Університету, впровадження такої програми відповідатиме інтересам як Університету, так і студентської спільноти Університету. З одного боку, вона створить для студентів можливість отримати практичний досвід роботи в межах великої університетської інституції, ознайомитися з внутрішніми процедурами, документообігом, адміністративними процесами та принципами взаємодії між структурними підрозділами Університету. З іншого боку, така програма може стати дієвим інструментом посилення служб Університету в періоди підвищеного навантаження, зокрема, під час вступної кампанії, поселення студентів до гуртожитків, організації міжнародної, інформаційної, правової, кадрової, фінансової та комунікаційної роботи.

Окремо слід зазначити, що залучення студентів до виконання оплачуваної роботи в Університеті може сприяти формуванню кадрового резерву з числа осіб, які вже мають розуміння внутрішньої організації Університету, його адміністративної культури та практичних потреб структурних підрозділів. У довгостроковій перспективі це може позитивно вплинути на збереження інституційної пам'яті, підвищення якості внутрішніх процесів та створення сталої системи професійного розвитку студентів у межах Університету.

З огляду на це пропонуємо розглянути можливість запуску першого циклу відповідної програми у літній період 2026 року із залученням не менше 35 студентів Університету та з можливістю продовження роботи частини учасників упродовж впродовж осіннього семестру 2026-2027 навчального року, за умови належного виконання ними визначених завдань і наявності потреби з боку відповідних структурних підрозділів Університету.

На першому етапі реалізації програми доцільним видається залучення студентів Університету насамперед до підрозділів, діяльність яких пов'язана з постійним адміністративним, правовим, інформаційним, міжнародним, кадровим, фінансовим, комунікаційним або організаційним навантаженням. Йдеться, зокрема, про такі структурні підрозділи Університету: Юридичний відділ, Інформаційно-обчислювальний центр, Відділ міжнародних зв'язків, Центр комунікацій, Приймальну комісію, Студентське містечко, Відділ кадрів, Планово-фінансовий відділ, Наукову бібліотеку ім. М. Максимовича, Науково-дослідну частину, Навчальний відділ, а також інші структурні підрозділи, які можуть обґрунтувати потребу в залученні студентів Університету.

З метою забезпечення правової визначеності та належного захисту прав студентів Університету участь у програмі доцільно здійснювати шляхом укладення строкових трудових договорів на умовах неповного робочого часу відповідно до вимог законодавства України про працю. У літній період може бути передбачене навантаження орієнтовно на 0,5 штатної ставки, а в період навчального семестру — орієнтовно на 0,25 штатної ставки з обов'язковим урахуванням навчального розкладу студента та недопущенням перешкоджання освітньому процесу.

Для кожного учасника програми доцільно визначати структурний підрозділ, відповідального наставника, орієнтовний перелік завдань, строк участі, режим роботи, порядок звітування та критерії оцінювання результатів. Такий підхід дозволить уникнути формального залучення студентів, забезпечити передбачуваність їхніх обов'язків і водночас надати підрозділам можливість ефективно організувати роботу учасників програми.

Окремої уваги потребує питання студентів-учасників програми, які проживають у гуртожитках Університету. З метою недопущення перекладення на таких студентів додаткового фінансового навантаження пропонуємо передбачити в межах кошторису програми механізм покриття вартості їхнього проживання у гуртожитках. Найбільш прийнятною моделлю вбачається безготівкове внутрішнє покриття відповідних витрат, за якого Студентське містечко здійснює нарахування

плати за проживання відповідно до чинних правил, а відповідна сума покривається за затвердженим списком учасників програми в межах передбаченого фінансування. Такий механізм не потребує зміни тарифів, не змінює правил поселення та проживання, не передбачає використання коштів стипендіального фонду і водночас дозволяє забезпечити реальну доступність участі у програмі для студентів, які проживають у гуртожитках.

Для належного запуску програми вважаємо за необхідне попередньо створити робочу групу за участю представників структурних підрозділів Університету: Ректорату, Юридичного відділу, Кадрової служби, Планово-фінансового підрозділу, Служби охорони праці, Студентського містечка, Інформаційно-обчислювального центру та Студентського парламенту Університету. Завданням такої робочої групи має стати підготовка тимчасового порядку реалізації програми, визначення правової форми залучення студентів, правил відбору, порядку оплати праці, умов житлової підтримки, вимог щодо охорони праці, захисту персональних даних, роботи з документами та підсумкового оцінювання результатів участі.

До запуску першого циклу програми доцільно також зібрати від структурних підрозділів Університету обґрунтовані заявки із зазначенням характеру завдань, кількості місць, очікуваних навичок, графіка роботи, відповідальних осіб і наставників. Завдання, які пропонуються студентам, мають бути реальними, корисними для Університету, відповідати рівню підготовки учасників і не створювати ризиків для безпеки, захисту службової інформації, персональних даних або прав самих студентів.

Відбір студентів до участі у програмі має здійснюватися на відкритих, прозорих і рівних засадах. Вважаємо доцільним передбачити подання студентом заяви, короткої інформації про освіту та досвід, мотиваційного листа, підтвердження статусу студента, а за потреби — портфолію або виконання короткого практичного завдання. Умови участі, критерії відбору, перелік доступних місць і строки подання документів мають бути оприлюднені заздалегідь на офіційних інформаційних ресурсах Університету та студентського самоврядування Університету.

Студентський парламент Університету також вважає важливим, щоб до фактичного початку роботи учасників були належним чином оформлені всі необхідні документи, зокрема трудові договори, накази, графіки роботи, індивідуальні плани, інструктажі з охорони праці, доступи до необхідних інформаційних систем, а також правила роботи з документами, персональними даними та інформацією з обмеженим доступом.

За результатами першого циклу програми доцільно провести підсумкове оцінювання її ефективності, зібрати відгуки учасників і наставників, а також підготувати короткий відкритий звіт із зазначенням кількості залучених студентів, підрозділів-учасників, видів виконаних робіт, обсягу фінансування, житлової підтримки та пропозицій щодо подальшого продовження або масштабування програми. Такий звіт дозволить забезпечити прозорість реалізації програми та сформулювати підстави для її подальшого вдосконалення.

Студентський парламент Університету готовий долучитися до підготовки інформаційної кампанії, поширення оголошення серед студентів Університету, участі у роботі робочої групи, збору зворотного зв'язку, моніторингу реалізації програми та підготовки підсумкового звіту.

Вважаємо, що започаткування оплачуваної програми залучення студентів до роботи у структурних підрозділах Університету стане практичним кроком до посилення взаємодії між адміністрацією Університету та студентською спільнотою, підвищення ефективності роботи університетських служб, створення нових можливостей для професійного розвитку студентів і формування сучасної культури співпраці всередині Університету.

На підставі вищенаведеного,

ПРОСИМО:

1. Розглянути пропозицію щодо започаткування оплачуваної програми залучення студентів до роботи у структурних підрозділах Університету у

- літній період 2026 року з можливістю подальшого продовження роботи окремих учасників упродовж 2026—2027 навчального року;
2. Доручити відповідним структурним підрозділам Університету опрацювати питання правового, організаційного, кадрового та фінансового забезпечення реалізації зазначеної програми;
 3. Створити робочу групу за участю представників структурних підрозділів Університету: Ректорату, Юридичного відділу, Кадрової служби, Планово-фінансового підрозділу, Служби охорони праці, Студмістечка, Інформаційно-обчислювального центру та Студентського парламенту Університету з метою підготовки тимчасового порядку реалізації програми та координації її запуску;
 4. Розглянути можливість передбачення фінансування програми, у тому числі механізму покриття витрат на проживання у гуртожитках Університету для студентів-учасників програми відповідно до чинного законодавства та внутрішніх нормативних актів Університету.
 5. У разі підтримки ініціативи забезпечити оприлюднення інформації про програму, умови участі та порядок відбору студентів на офіційних інформаційних ресурсах Університету.

З повагою

**Виконувач обов'язків Голови
Студентського парламенту
Університету**

Іван ЛАЗОРЕНКО

На документ накладено КЕП